



ADMINISTRACION PUBLICA COOPERATIVA ACUEDUCTO,
ASEO, ALCANTARILLADO
LA BELLEZA
NIT: 900. 348.296 - 2

ADMINISTRACION PUBLICA COOPERATIVA ACUEDUCTO, ASEO,
ALCANTARILLADO
LA BELLEZA

PLAN DE CAPACITACIONES

2018



ADMINISTRACION PUBLICA COOPERATIVA ACUEDUCTO,
ASEO, ALCANTARILLADO
LA BELLEZA
NIT: 900. 348.296 - 2

INTRODUCCION

La capacitación desempeña una función central en la formación, alimentación, aprendizaje y el refuerzo de los funcionarios hacia el mejoramiento y desarrollo, tanto de sus habilidades y destrezas como, de sus valores y actitudes, por lo cual se ha convertido en parte fundamental de la creación de estrategias con el propósito de hacerlos cada vez más competentes en el ejercicio de sus funciones y comprometidos con su crecimiento y desarrollo personal, aspectos que causarán el mejoramiento continuo de la administración de los recursos de la Empresa.

El Plan Institucional de Formación y Capacitación para los Funcionarios de la Administración Pública Cooperativa AAA, es un programa que planea desarrollar actividades de formación y capacitación para los empleados de la entidad y también a los usuarios del servicio, buscando la generación de conocimientos, el desarrollo y fortalecimiento de competencias, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión y objetivos institucionales, mejorando la calidad en la prestación del servicio a la ciudadanía y el eficaz desempeño del cargo.

OBJETIVO GENERAL

Planear e implementar proyectos de aprendizaje para los funcionarios de la Administración Pública Cooperativa AAA, con el fin de conservar y optimizar los escenarios que favorezcan el Desarrollo Integral del trabajador, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia, así mismo coadyuvar a elevar sus niveles de satisfacción, eficiencia y eficacia personal, grupal y organizacional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Actualizar y afinar los conocimientos y habilidades del personal de la Empresa. ∞
Elegir el nivel de compromiso de los empleados con respecto a las políticas, los planes, los programas, los proyectos y los objetivos de la Empresa.



ADMINISTRACION PUBLICA COOPERATIVA ACUEDUCTO,
ASEO, ALCANTARILLADO
LA BELLEZA
NIT: 900. 348.296 - 2

- Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.
- Buscar el desarrollo adecuado de los empleados con el fin de elevar sus niveles de satisfacción personal y laboral.
- Fortalecer las competencias laborales para mejorar el desempeño de los servidores públicos en sus puestos de trabajo. ☞ Brindar oportunidades de desarrollo competente

ACUERDOS ESTRATÉGICOS

Se buscaran acuerdos con otras entidades (públicas o privadas) para la elaboración de programas de capacitación para lograr mayor cobertura, obtener mayores beneficios institucionales, mejorar la calidad de los programas académicos y disminuir el costo.

Entidades con las que se pueden formar acuerdos:

Departamento administrativo de la función Pública – DAFP Es el organismo rector en materia de gestión y desarrollo del Talento Humano al servicio del Estado, al cual, en virtud de lo dispuesto en el Decreto Ley 1567 de 1998 y en la Ley 489 del mismo año, le corresponde formular el Plan Nacional de Formación y Capacitación, en coordinación con la Escuela Superior de Administración Pública, actualizarlo y coordinar su ejecución.

Escuela Superior de Administración Pública – ESAP Establecimiento público de Educación Superior, cuyo objetivo fundamental es la formación de profesionales en Administración Pública, al cual en razón de su misión, en lo relacionado con la capacitación de los servidores públicos le corresponde participa en la elaboración, actualización y seguimiento del Plan Nacional de Formación y Capacitación, igualmente, diseñar el currículo básico de Programas de inducción y Reinducción, definidos por el Decreto 1567 de 1998.

Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA El Servicio Nacional de Aprendizaje, se encarga de brindar y ejecutar Formación Profesional Integral gratuita, desarrollo de competencias laborales y cursos básicos en todas las áreas, para la alistamiento y el progreso de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.

Administradora de riesgos laborales (ARL COLPATRIA) Para la ARL COLPATRIA es importante realizar acuerdo estratégicos con cada uno de los clientes en la gestión de riesgos laborales, a través de acuerdos educativos.



ADMINISTRACION PUBLICA COOPERATIVA ACUEDUCTO,
ASEO, ALCANTARILLADO
LA BELLEZA
NIT: 900. 348.296 - 2


PRESUPUESTO

El presupuesto asignado para la ejecución del Plan Institucional de Formación y Capacitación para los Funcionarios de la Administración Pública Cooperativa AAA. - Vigencia 2018, y las erogaciones que se causen con el cumplimiento del Plan se harán con cargo al rubro de bienestar social y capacitaciones conforme al presupuesto de la vigencia 2018 de la Empresa.

MODALIDADES DE CAPACITACIÓN

Las Modalidades de capacitación y formación pueden ser:

- Congresos
- Conferencias o foros
- Seminarios o talleres
- Diplomados
- Cursos
- Aprendizaje a distancia
- Charlas a usuarios en temas de servicios públicos domiciliarios y manejo integral de los residuos.


MARÍA CONSUELO PEREZ RODRIGUEZ
Representante Legal A.P.C. LA BELLEZA